

DELIBERAZIONE COMITATO ESECUTIVO N. 116 DD. 28.08.2017

OGGETTO: attivazione convenzione tra la Comunità Alta Valsugana e Bersntol e il Consorzio Lavoro Ambiente – Area lavori socialmente utili per l'assegnazione di personale c.d. "compartecipato" di supporto a tempo pieno da assegnare al Servizio Istruzione, Mense e Programmazione per l'anno 2017 nell'ambito degli interventi provinciali per il ripristino e la valorizzazione ambientale ai sensi della L.P. 27 novembre 1990 n. 32 e ss.mm. Impegno di spesa. CIG Z301FAD977.

IL COMITATO ESECUTIVO

La L.P. 27.11.1990 n. 32 *"Interventi provinciali per il ripristino e la valorizzazione ambientale"* dispone che, in conformità agli indirizzi generali del piano urbanistico provinciale, la Provincia Autonoma di Trento promuova la conservazione del patrimonio ambientale, culturale ed artistico, nonché la tutela e la valorizzazione delle attività turistiche, assolvendo al contempo finalità di sostegno occupazionale.

In particolare l'art. 7 della normativa sopra citata prevede che alla progettazione e all'attuazione degli interventi di finalità sociale, la Giunta provinciale provveda, di regola, mediante l'affidamento tramite apposite convenzioni con i Comuni o loro consorzi, cooperative di produzione e lavoro o loro consorzi e cooperative sociali o loro consorzi, in possesso di requisiti di affidabilità tecnico-economica e di specifica esperienza e competenza nei rispettivi ambiti di attività, che abbiano alle dipendenze o si impegnino ad assumere a tempo indeterminato soggetti appartenenti a particolari fasce deboli, e disoccupati iscritti alle liste di collocamento.

Verificata al riguardo la possibilità, in relazione agli interventi previsti all'art. 2 della sopracitata L.P. n. 32/1990 e ss.mm., ed anche con riguardo alle nuove tipologie descritte nella deliberazione della G.P. n. 254 del 18/2/2005 e ss.mm., di poter beneficiare dell'assegnazione di personale c.d. "compartecipato" da impiegare nella fattispecie in esame in attività manutentive varie di lieve entità presso la sede e le strutture periferiche nonché, qualora necessario, a supporto dei servizi di informazione all'utenza, presidio e front-office presso l'ingresso/Urp/sale riunioni della sede dell'ente, in applicazione della normativa più sopra menzionata; al riguardo si rappresenta che la deliberazione della G.P. n. 254/2005 e ss.mm. ha previsto a carico dell'Ente assegnatario del personale una quota di compartecipazione alla spesa assegnata in misura percentuale del costo totale di ciascun lavoratore assegnato, determinata in cifra fissa, suddivisa in quote mensili, non soggette a rendicontazione finale.

Vista in merito la corrispondenza intercorsa tra gli uffici della Comunità e la Provincia Autonoma di Trento – Servizio per il sostegno occupazionale e la valorizzazione ambientale Ufficio coordinamento e occupazione risorse umane, in atti sub ns. prot. uscita n. 8171/16.1 dd. 20.04.2017, ns. prot. uscita n. 17051/4.2 dd. 11.08.2017 e ns. prot. arrivo n. 17426 dd. 21.08.2017.

Rilevata in particolare l'opportunità di beneficiare a decorrere indicativamente dal 1 settembre p.v. - in applicazione della normativa summenzionata - di una unità di personale c.d. "compartecipato" di supporto a tempo pieno, da assegnare al Servizio Istruzione, Mense e Programmazione per l'anno 2017, da impiegare sia in attività manutentive varie di lieve entità presso la sede e le strutture periferiche che, qualora necessario, a supporto dei servizi di informazione all'utenza, presidio e front-office presso l'ingresso/Urp/sale riunioni della sede dell'ente; a decorrere da gennaio 2017 al citato Servizio sono state infatti trasferite tutte le competenze riguardanti la gestione del patrimonio per le quali necessita dotarsi di personale c.d. "manutentore", non più presente nella dotazione organica dell'ente a seguito pensionamento.

Preso atto che il Servizio per il Sostegno Occupazionale e la Valorizzazione Ambientale della Provincia Autonoma di Trento ha affidato per l'anno 2017 al Consorzio Lavoro Ambiente, Società cooperativa con sede legale a Trento incaricata dalla Provincia Autonoma di Trento della gestione del progetto, le attività disciplinate dalla normativa summenzionata.

Preso atto in particolare che la normativa in esame prevede, a carico dell'ente beneficiario dell'assegnazione del personale c.d. "compartecipato" di supporto, una quota di compartecipazione alla spesa (costo del lavoro e spese di gestione ed organizzazione) del 20% (pari ad Euro 502,00 mensili, oltre ad IVA 22%) quale quota per ogni lavoratore occupato a tempo pieno, da versare direttamente al Consorzio Lavoro Ambiente cui è affidata la realizzazione dell'attività, secondo criteri e modalità stabiliti da specifico contratto convenzionale.

Richiamata la convenzione tra la Provincia Autonoma di Trento ed il Consorzio Lavoro Ambiente – Area lavori socialmente utili per l'assegnazione di personale impiegato nell'ambito del più vasto progetto provinciale dei lavori socialmente utili, secondo la più volte citata L.P. 32/1990.

Per tutto quanto sopra si rende ora necessario formalizzare il rapporto tra la Comunità Alta Valsugana e Bersntol ed il Consorzio Lavoro Ambiente, per l'assunzione degli oneri che rimangono in carico alla Comunità per la copertura del costo derivante dalla messa a disposizione di una unità di personale c.d. "compartecipato" di supporto a tempo pieno (37 ore e mezza settimanali) per un periodo di quattro mesi, quantificati in complessivi Euro 2449,76 lordi.

Visto lo schema di convenzione con il Consorzio Lavoro Ambiente per l'anno 2017, allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, composto da tre articoli.

Ritenuto di approvare lo schema di convenzione, che disciplina tra l'altro le modalità di pagamento e di compartecipazione alla spesa da parte della Comunità, dando atto che la Comunità si impegna ad attivare il progetto per l'anno 2017, decorrenza indicativa 1^a settembre, per una spesa presuntiva complessiva di Euro 2449,76 (IVA ai termini di legge inclusa) e dando atto che le risorse finanziarie necessarie per garantire l'intera copertura della spesa sono previste al Titolo I (capitolo 3501), Missione 15, Programma 3, Macroaggregato 3 del Bilancio di Previsione 2017.

Preso atto che il Consorzio Lavoro Ambiente, Società cooperativa incaricata dalla Provincia Autonoma di Trento della gestione del progetto, si impegna a mettere a disposizione a favore della Comunità Alta Valsugana e Bersntol l'unità di personale assegnata dal Servizio provinciale competente attraverso la sottoscrizione dello schema di convenzione, avvalendosi in qualità di datore di lavoro di una cooperativa associata allo stesso Consorzio Lavoro Ambiente.

Preso atto che per la prestazione in oggetto, visto il limite di spesa, ricorrono i presupposti per il ricorso alla trattativa diretta come previsto dal combinato disposto dell'art. 21 – comma 2, lettere e) ed h) e comma 4 – della L.P. 19/7/1990, n. 23 e ss.mm. e degli artt. 5, comma 4 lett. c), e art. 16, comma 4 della L.P. 2/2016, visto altresì l'art. 36 comma 2, lett a) del D.lgs. 50/2016 come modificato dal D.lgs. 56/2017;

visto l'articolo 7 "Misure di trasparenza", comma 1, della L.R. n. 8/2012, e richiamata al riguardo la circolare prot. n. 310/1.10 dd. 08.01.2014, ad oggetto "Prima attuazione dei precetti in tema di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", come integrata con circolare prot. n. 2249/1.10 dd. 29.01.2014, del Segretario generale della Comunità;

visti il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza della Comunità 2017-2019, approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 10 dd. 30/01/2017, e il Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità, approvato con deliberazione della Giunta n. 191 dd. 30/12/2014;

preso atto che le disposizioni del piano triennale di prevenzione della corruzione e del Codice di comportamento si applicano anche all'affidatario del presente provvedimento, obbligato al loro

rispetto dal momento dell'avvenuta esecutività dello stesso, pena risoluzione del rapporto contrattuale;

visto il vigente Statuto della Comunità Alta Valsugana e Bersntol ed in particolare l'art. 77, in base al quale gli atti regolamentari e di organizzazione del Comprensorio Alta Valsugana si applicano, in quanto compatibili, fino all'entrata in vigore della corrispondente disciplina adottata dalla Comunità;

visto il Bilancio di previsione finanziario 2017-2019, approvato dal Consiglio con deliberazione n. 38 dd. 28 dicembre 2016, esecutivi ai sensi di legge;

visto il Regolamento di attuazione dell'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali, approvato con D.P.G.R. 27 ottobre 1999, n. 8/L.;

visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione assembleare n. 27 dd. 11 dicembre 2000 e s.m. ed int.;

ritenuto di dover dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 79, comma 4 del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 01 febbraio 2005, n. 3/L, affinché si possa procedere a tutti gli adempimenti gestionali connessi;

vista la proposta di deliberazione e la documentazione istruttoria e per gli effetti di cui all'art. 81, comma 1 del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 01 febbraio 2005, n. 3/L:

- in ordine alla regolarità tecnico - amministrativa il dott. Luca Dalla Rosa, Responsabile del Servizio Istruzione, Mense e Programmazione, in data 23 agosto 2017 esprime parere favorevole

IL PROPONENTE

- dott. Luca Dalla Rosa -

- in ordine alla regolarità contabile la dott.ssa Luisa Pedrinolli, Responsabile del Servizio Finanziario, in data 24 agosto 2017 esprime parere favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

- dott.ssa Luisa Pedrinolli -

preso atto che questi pareri sono tutti favorevoli;

tutto ciò premesso;

ad unanimità di voti, legalmente espressi,

DELIBERA

1. di affidare, per le motivazioni tutte in premessa esposte, al Consorzio Lavoro Ambiente – Società Cooperativa con sede legale in 38122 Trento, in via al Maso Visintainer n. 10, cod. fisc. e P. Iva 00638070227, l'incarico per l'assegnazione di un'unità di personale c.d. "compartecipato" di supporto a tempo pieno (37 ore e mezza settimanali) da assegnare al Servizio Istruzione, Mense e Programmazione per l'anno 2017 a partire indicativamente dal giorno 1 settembre 2017 e sino al 31 dicembre 2017;

2. di impegnare la spesa presuntiva complessiva di euro 2449,76 (IVA ai termini di legge inclusa) derivante dal presente provvedimento, al Titolo I (capitolo 3501), Missione 15, Programma 3, Macroaggregato 3 del Bilancio di Previsione 2017;
3. di dare atto che il Consorzio incaricato di cui al punto 1. assume gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi delle Legge 136/2010 e s.m.i.;
4. di approvare lo schema di convenzione tra Consorzio Lavoro Ambiente – Società Cooperativa con sede legale in 38122 Trento, in via al Maso Visintainer n. 10, cod. fisc. e P. Iva 00638070227 e Comunità Alta Valsugana e Bersntol, disciplinante tra l'altro le modalità di pagamento e di compartecipazione alla spesa da parte della Comunità, allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, composto da tre articoli;
5. di dare atto che il Consorzio Lavoro Ambiente, Società cooperativa incaricata dalla Provincia Autonoma di Trento della gestione del progetto, si impegna a mettere a disposizione a favore della Comunità Alta Valsugana e Bersntol l'unità di personale assegnata dal Servizio provinciale competente attraverso la sottoscrizione dello schema di convenzione di cui al punto 4., avvalendosi in qualità di datore di lavoro di una cooperativa associata allo stesso Consorzio Lavoro Ambiente;
6. di precisare che si provvederà alla liquidazione dell'importo pattuito come specificato nella convenzione di compartecipazione personale L.P.32/90 di cui al punto 4., dietro presentazione di regolari fatture con imputazione e riferimento al presente impegno e riportante il relativo codice CIG;
7. di demandare al Responsabile del Servizio Istruzione, Mense e Programmazione la sottoscrizione della convenzione di cui al punto 4., con la possibilità di apportarvi modifiche minimali non sostanziali, volte a dare adempimento alla volontà espressa con il presente provvedimento;
8. di dare atto che l'obbligazione diverrà esigibile entro il 31 dicembre 2017;
9. di aver accertato preventivamente che la presente spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa;
10. di dare atto che le disposizioni del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza e del Codice di comportamento si applicano anche all'affidatario del presente provvedimento, obbligato al loro rispetto dal momento dell'avvenuta esecutività dello stesso, pena risoluzione del rapporto contrattuale;
11. di dichiarare la presente, ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 79, comma 4 del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 01 febbraio 2005, n. 3/L, per le motivazioni espresse in premessa;
12. di precisare che, ai sensi dell'articolo 4 della Legge provinciale 30 novembre 1992, n. 23, avverso la presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - opposizione al Comitato Esecutivo, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 79, comma 5, del T.U.L.L.R.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 01 febbraio 2005, n. 3/L;
 - ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 dell'Allegato 1 del D.Lgs. 02 luglio 2010, n. 104, ovvero, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, per motivi di legittimità, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.

116 - Delibera di Giunta - Allegato Utente 1 (A01)

CONVENZIONE DI COMPARTECIPAZIONE PERSONALE L.P. 32/90

Attività compartecipabili individuate con deliberazione della G.P. n. 254 del 18.02.2005 e ss.mm.ii -
cod. CUP n. C43G16000430003 e codice CIG n. Z301FAD977

Premesso che:

- all'interno della determinazione n. 138 di data 21/12/2016 il Dirigente del Servizio per il Sostegno Occupazionale e la Valorizzazione Ambientale della Provincia Autonoma di Trento (di seguito nominato SSOVA) ha affidato a CONSORZIO LAVORO AMBIENTE Società Cooperativa con sede legale in Trento, Via al Maso Visintainer, 10, cod. fisc. e P. Iva 00638070227 (di seguito denominato CLA) le attività di supporto alle attività della Comunità Alta Valsugana e Bersntol a partire dal 01/09/2017 al 31/12/2017 da svolgersi con una persona a tempo pieno;
- per la realizzazione della suddetta attività SSOVA ha stimato con determina n. 138 di data 21/12/2016 che il costo dei lavoratori derivante dall'applicazione del contratto attualmente vigente comprensivo delle spese organizzative venga coperto con un importo mensile forfetario di **2.509,00 € IVA esclusa**;

Fra

CONSORZIO LAVORO AMBIENTE nella persona del Direttore in carica, dr. MELCHIORRE LINO ORLER nato a MEZZANO il 01.09.1958.

e

COMUNITA' ALTAVALSUGANA E BERSNTOL con sede legale in Pergine Valsugana (TN) piazza Gavazzi n. 4, codice fiscale e partita I.V.A. n. 02143860225 nella persona del Responsabile del Servizio Istruzione, Mense e Programmazione, dott. Luca Dalla Rosa, nato a Trento il 13.08.1964, a ciò autorizzato con deliberazione della Giunta n. 109 dd. 29.05.2008 e del Comitato Esecutivo n. 4 dd. 23 gennaio 2017 e n. dd. 28 agosto 2017, nonché con decreto del Presidente n. 3 dd. 11 gennaio 2017, si conviene quanto segue:

ART. 1

Comma 1)

La presente convenzione decorre dal 01/09/2017 e termina al 31/12/2017. Eventuali proroghe dovranno essere concordate tra le parti.

Comma 2)

CLA si impegna a mettere a disposizione della COMUNITA' ALTAVALSUGANA E BERSNTOL n. una unità di personale da impiegare a supporto delle varie attività. La tipologia di orario richiesto corrisponde a un tempo pieno di 37,5 ore settimanali da ripartire nelle modalità che saranno concordate con la cooperativa datore di lavoro.

La COMUNITA' ALTAVALSUGANA E BERSNTOL si impegna a corrispondere a CLA la quota a proprio carico derivante dal seguente calcolo:

Importo forfetario mensile	2.509,00
Quota mensile imponibile arrotondata a carico della Comunità (20%) per una persona a tempo pieno	502,00
Quota imponibile totale per una persona a tempo pieno dal 01/09/2017 al 31/12/2017	2008,00

Tale importo verrà corrisposto come segue:

importo totale di € 2008,00 + IVA in due tranches:

- 502,00 € + IVA previa emissione di relativa fattura relativa a 1 quota mensile emessa entro il 30/09/2017 da parte di CLA;
- 1.506,00 (massima spesa) + IVA previa emissione di relativa fattura a saldo comprensiva delle ultime tre quote mensili e di eventuali rimborsi per mensilità non effettuate durante l'anno emessa entro il 31/3/2018 da parte di CLA.

Comma 3)

La quota mensile sarà sempre corrisposta tranne nel caso in cui il lavoratore sarà assente per malattia, infortunio, aspettativa per un periodo temporale continuativo pari o superiore a 30 giorni, anche a cavallo di più mesi consecutivi.

Comma 4)

È a carico della COMUNITA' ALTAVALSUGANA E BERSNTOL la messa a disposizione di locali idonei, attrezzatura e strumenti specifici per l'espletamento del servizio.

ART. 2

Comma 1)

In considerazione del fatto che la tipologia di lavoratori da dover impiegare per l'espletamento del suddetto servizio è quella di cui all'art. 7 della Legge Provinciale 27 novembre 1990, n. 32 e successive modifiche ed integrazioni e valutato il contenuto della convenzione in parola, congiuntamente si conviene che CLA non garantirà la presenza di personale sostitutivo in caso di assenza per ferie e permessi, malattie e/o infortuni del personale assegnato in convenzione.

ART. 3

Comma 1)

Il Consorzio assume tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'articolo 3 della legge 13 agosto 2010, n. 136 e successive modifiche.

Comma 2)

Il Consorzio si impegna a dare immediata comunicazione alla COMUNITA' ALTA VALSUGANA E BERSNTOL ed al Commissariato del Governo della Provincia di Trento della notizia dell'inadempimento della propria controparte (subcontraente) agli obblighi di tracciabilità finanziaria.

Letto, approvato e sottoscritto.

_____, __/__/2017

COMUNITA' ALTA VALSUGANA E BERSNTOL
CONSORZIO LAVORO AMBIENTE